



令和6年8月発行

法人ニュース仙南



発行者／公益社団法人仙南法人会 白石市字中町11(井丸ビル6F) 発行人／会長 渡邊 大助
編集委員会／広報委員会 TEL／0224-24-5372 FAX／0224-25-6608 URL／<http://www.sennanho.or.jp>

法人会キャラクター けんた



しばた紫陽花まつり (写真提供／柴田町観光物産協会)

主な内容

①特集記事

新入社員をどう注意して育成していけば良いのか？

②大河原税務署長着任の挨拶・大河原税務署の主な人事異動

③事業報告 (令和6年1月～令和6年7月)

④お知らせコーナー

(入会案内・インターネットセミナー利用案内・主な事業予定)

⑤法人会功労表彰

⑥税務署だより

「パワハラを意識しすぎ
て、注意できない」、「世
代間ギャップに戸惑う」、
「せっかく採用に時間とお
金をかけても、離職された
ら困る」、「どうしたら、
職場の心理的安全性を高め
られるか?」……。

今回は、日々、管理職研
修などに関わり、2024
年3月から5月にかけて、
新入社員に接した立場から
のレポートをヒントにどの
ように育成していけば良い
のかをお伝えしますので、
職場での新人・若手とのコ
ミュニケーションの参考に
なれば、幸いです。

2024年の新入社員研修から

「長所」

1. 全体的な印象として素直で真面目で明るい。
2. 言われたことは、忠実にやろうとするし比較的できる。
3. 全体の調和を考える傾向が強い。

【背景と理由】

2023年5月に新型コ
ロナウイルスが5類に移行
され、コロナ禍が明けてマ
スクを外す人も増え、学生
生活はリモートから対面が
増えたことも一つの要因だ
と思われまます。



どう注意して 育成して いけば良いのかな?

2024年新入社員に接してみて

第一印象研究所
マナー&コミュニケーション
研修講師
杉浦 永子

特にアルバイト経験や部
活動などを積極的にしてい
た学生は、コミュニケーション
力も高い印象でした。

二ヶーションの手段として
インターネットやSNSを
利用することが主流です。
共働きも増え、核家族化
が進み、自宅には固定電話
がない。家庭も増えました。

「気になる点」

1. 「メモを取ってくださ
い」など具体的に指示を
出さないと自ら動くこと
が少ない。

やり取りもスタンプなど
が多く、会話も少ない。
また、ご家庭には急須が
ない、畳がないなど、さま
ざまな体験が少ないのも特
徴（来客対応も苦手、和室
のマナーも口頭ではイメー
ジがわかりません）。

2. グループワークや少人
数の前では、発表ができ
るものの、大人数の中で
挙手や主体的な行動・発
言をできる人は少数。

その他には、4月上旬に
某団体の新入社員研修に伺
うと「杉浦先生、1名退職
しました」という発言をお
聞きし衝撃的でした。

3. 要約した話し方や感想
文などの文章を書く力は
弱い（日本語の勉強が必
要）。

何か特別な理由があった
のかもしれませんが、講師
歴18年の中で初めての体験
で、昔のような感覚ではい
られないと感じたできごと
です。

【背景と理由】

子どもの頃から、手にし
た携帯がスマホで、コミュ

ニユースでも見ましたが
退職する際に自分で行動せ
ずに第三者を使って伝える
スタイルもあり驚きました
（直接のコミュニケーション
を避ける）。

どう注意して育成していけば良いのか

「多様性に合わせて、
個性を大切に」

残るのは、変化できる者で
ある」。

時代は変化しました。
チャールズ・ダーウイン
の言葉にあるように「最も
強い者が生き残るのではな
く、最も賢い者が生き延び
るのでない。唯一、生き

つつい、最近の若者
は」と口にしていないで
しようか?日本では法隆寺
に若者批判に関する落書き
があり、NHKの大河ドラ
マ「八重の桜」でも幕末の

人が明治生まれの人を嘆く場面があったそうです。

きつとこの課題は永遠に続くのでしょうか。

時代が急激に変化してきますので、世代間の違いを嘆くのではなく、互いの違いを認め若い世代の思考に寄り添い、巻き込み、個に合わせて一人一人のパフォーマンスを上げていく必要があります。

新入社員研修の際にも「成長志向」「安定志向」の二極化を感じました。

成長志向のタイプにはコミュニケーションを取りながらチャンスをとんとんとえましよう。

一律に注意もしない、ゆるい環境では、成長ができないと離職にもつながりません。

残念ながら、新入社員研修の際に「職場で叱られた経験はありますか？」と尋ねると手が上がりません。

経営者・管理職の皆さま、勇気と愛情をもって適切に指導しましょう。

叱るとはダメ出しではありません。相手に行動に移してもらおうように「リクエスト」することです。

安定志向のタイプは様子を見ながら丁寧に接していき、経験を積みば成長志向に変化していくことも期待できます。

個性を大切にするには、自己紹介や休憩時間に「あなたの好きなこと、推しを教えてください」と伝えるとイキイキと語る新入社員が多いことを感じました。

また、学校にスクールカウンセラーが存在しキャリア教育が当たり前の時代で指導型から支援型に変化しています。

私も一昔前は、ダメ出しをするティーチングスタイルでしたが、そのスタイルでは怖いイメージを持たれパフォーマンスに影響します。

また、合理性を求め、無駄なことはやりたくない、まず背中を見て、やって考えさせるやり方は好まれない傾向です。

育成のポイント

「なぜ、やる必要があるのか？」。相手が納得できるような分りやすい説明が求められます。

（新入社員研修のアンケートにも、マナーを学ぶ理由・根拠やなぜNGなのかなど明確に伝えてもらいたい理解できたと書かれることも増えました。）

そのためには、経営者・管理職のコミュニケーション力がより一層、求められます。

大切な個に対し、愛情をもつて、傾聴力・承認力・質問力、この3つのチカラを鍛えていく必要があります。

相手の話に興味を持って聞き、途中で遮らない、相手の存在、行動、結果を具体的に褒める、認めた話し方をするのが大切です。

一方的に指導のポイントを伝えるのではなく、「どこまで理解していますか？」「困っていることはないですか？」と、丁寧に観察し言葉を選んでいく必要があります。

「観察し言葉を選んでいく必要があります。」

そうすることで、相手は理解してもらえたと思いき、信頼関係が築かれモチベーションアップにもつながります。

注意のポイントは、対話を大切にしつつ、できるところを伝える、さらに良くなる点を伝える（ここが成長ポイント）、期待していることを伝える、ことです。

話しかけやすい雰囲気作り

1. 朝は笑顔であいさつ（仏頂面では、楽しい雰囲気につながらないし、話しかけにくい）。

2. 若手、部下が話しかけてきたら、作業をとめ、相手に正対（おへそを向ける）。

3. 口角を上げて傾聴（せつかく話しかけているのに、作業しながらでは、ちゃんと聞いてくれるのか不安になる）。

結びに、どう注意して育成していけば良いのか？は、相手との関係性作りがベースとなります。

そのためには、朝のスタートが肝心です。

先日、経営者と管理職向けに講演会をした際に、「朝は、スマイル運動をします。朝、笑顔で挨拶をすると自分も相手も笑顔になってコミュニケーションが取りやすくなります。結果的に、脳も身体もリラックス状態になります。仕事のパフォーマンスも上がり、報連相も多くなるんだよね」と、話してくださった方がいらっしやいました。

いかがでしょうか。

何か気づきにつながる内容がありましたでしょうか？

時代は変化しています。

新人・若手の育成は、自らの成長にもつながり、職場の生産性にも影響します。皆様の職場に笑顔が増えることを心から願っております。



着任の挨拶

大河原税務署長 原田 隆

この度の定期人事異動で、山形県の寒河江税務署長から大河原税務署長への転任を命じられ着任いたしました原田でございます。前任の海野署長同様よろしくお願い申し上げます。

公益社団法人仙南法人会会員の皆様には、税務行政の円滑な運営につきまして、日頃から多大なご支援とご協力を賜っておりますことに、この場をお借りして、厚く御礼申し上げます。今後とも何卒よろしくお願い申し上げます。

法人会におかれましては、税のオピニオンリーダーとして、公平で健全な税制実現のため、会員企業の声を吸い上げ、国や地方自治体に対して税制改正に関する提言を行っていただいているほか、各種講演会や研修

活動をはじめ、様々な社会貢献活動や福利厚生活動などを積極的に実施させていただきます。

特に、税金に関する周知・広報や租税教育につきましては、多大なご協力を賜っており、私どもといたしまして、大変心強く感じているところでございます。

国税庁では「あらゆる税務手続きが税務署に行かずにできる社会」の実現を目指して、税務行政のデジタル・トランスフォーメーションを進めております。国税の納付及び納税証明書の請求手続きにつきましては、わざわざ足を運ぶことなく自宅・事務所で行うことができるキャッシュレス納付・オンライン請求の利用拡大にこれまで以上に力を入れて取り組んでおります。

これらを活用することで、これまで納税者自身又は事務担当者が費やしていた申請場所、納付場所までの移動時間、手続終了までの待時間の削減につながり、少なからず事務の効率化に寄与するものと考えております。

税のオピニオンリーダーである法人会会員の皆様には率先して、幅広くキャッシュレス納付・オンライン請求をご利用いただき、ご利用になっていない方には、是非、お奨めしていただきたいと思っております。

結びになりましたが、どうか皆様には健康に十分ご留意されご活躍いただきまして、私の着任の挨拶とさせていただきます。

大河原税務署異動状況 (令和6年7月10日)

【転入等】

署長	原田 隆	寒河江署長
総務課長	上野 令子	新庄 総務課長
個人課税第一部門 統括調査官	山内 弘子	仙台南 個人課税第二部門 統括調査官
個人課税第二部門 統括調査官	重田 剛志	仙台南 個人課税第一部門 総括上席調査官兼連絡調整官
法人課税部門 統括調査官	西田 浩	本荘 法人課税部門 統括調査官

【転出等】

仙台北 国税指導官(個人)	海野 義則	署長
古川 総務課長	谷地田 由香	総務課長
業務センター 主任管理官	浅野 勝	管理運営・徴収部門 統括徴収官
いわき 個人課税第一部門 統括調査官	秋場 康子	個人課税第一部門 統括調査官
福島 個人課税第二部門 統括調査官	松田 英雄	個人課税第二部門 統括調査官
仙台南 法人課税部門 統括調査官	磯谷 善明	法人課税部門 統括調査官

1. 本部の活動状況

①新春講演会

～すぐに役立つハラスメント対策セミナー～

- ・実施日：令和6年1月26日
- ・会場：ベネシアンホテル白石蔵王
- ・講師：大野ゆかり氏(特定社会保険労務士)
(社会保険労務士法人あい事務所)
- ・参加者：38名(内一般5名)



②法人税申告等に係る説明会

- ・実施日：令和6年6月19日
- ・会場：大河原税務署・東庁舎会議室
- ・講師：法人課税部門調査官
柄目次男氏
- ・参加者：8名(9社)



2. 各支部の活動状況

①各支部税務研修会

- ・実施日：令和6年5月開催
- ・会場：支部開催会場(7支部)
- ・講師：大河原税務署 法人課税部門
統括国税調査官 磯谷善明氏
- ・演題：所得税の定額減税について
- ・参加者：計99名



3. 青年部会の活動状況

①特別講演会

- ・実施日：令和6年2月9日
- ・会場：白石市中央公民館
- ・講師：宮城県議会議員 菊地忠久氏
- ・演題：仙南部工業団地の仙南地区への波及効果
- ・参加者：27名(内一般6名)



②青年部会第1回役員会

- ・実施日：令和6年4月22日
- ・会場：DAYBREAK
- ・内容：定時総会日程・提出議案等
- ・参加者：12名



4. 女性部会の活動状況

①税に関する絵はがきコンクール 入選作品/パネル展示

- ・実施日：確定申告時期(3月)
- ・会場：大河原税務署東庁舎・確定申告会場
- ・内容：仙南地区入選作品展示



②テーブルマナー講習会

- ・実施日：令和6年3月2日
- ・会場：ホテルメトロポリタン仙台
- ・内容：マナーについて
- ・参加者：12名



③女性部会第1回役員会

- ・実施日：令和6年4月15日
- ・会場：まちづくりオーガ
- ・内容：定時総会日程・提出議案等
- ・参加者：13名



5. 青年部会・女性部会による社会貢献事業

【青年部会による活動】

①エコキャップ回収活動(通年)

エコキャップ回収によりCO2排出量の削減と、その売却代金を発展途上国の子ども達へのワクチン代として寄贈。

・令和5年度活動状況

- ①回収量：2,250kg ②CO2削減効果：7,088kg ③ポリオワクチン換算：563人分 ④寄附金：12,376円

〔女性部会による活動〕

①寄付事業ボランティア活動への協力

- ・実施日：令和6年5月3日
- ・提供先：ボランティアはなまる（白石市）
- ・内 容：子どもたちの未来を貧困が閉ざしてはならないとの言葉に共鳴し、活動を進めているボランティアはなまるへ物資を提供。
- ・提供内容：文具・玩具等



②介護施設へ未使用タオルを寄贈

- ・実施日：令和6年5月21日
- ・寄贈先：老人保健施設あさくらホーム（白石市）
- ・寄贈数：200枚



**③～夏の節電啓発事業～
節電啓発チラシ・うちわ配布**

- ・実施日：令和6年7月2日
- ・場 所：道の駅かくだ



6. 青年部会・女性部会による租税教室模様

仙南エリアの小学6年生を対象に税の意義や役割について、アニメやクイズ等を用いて楽しくわかりやすい租税教室を開催。併せて、1億円レプリカで「1億円の重量あてクイズ」を実施している。

〔青年部会講師による租税教室〕

- | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>角田市立角田小学校</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実施日：令和6年5月24日 ・受講数：6年生88名 ・講師：藤島 ほか7名 | <p>白石市立白石第一小学校</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実施日：令和6年6月3日 ・受講数：6年生59名 ・講師：風間 | <p>白石市立大平小学校</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実施日：令和6年6月5日 ・受講数：6年生16名 ・講師：風間 | <p>柴田町立船迫小学校</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実施日：令和6年6月18日 ・受講数：6年生48名 ・講師：櫻中・高橋 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



〔女性部会講師による租税教室〕

- | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>丸森町立丸森小学校</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実施日：令和6年5月23日 ・受講数：6年生44名 ・講師：引地・春日部・庄司 | <p>白石市立福岡小学校</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実施日：令和6年6月7日 ・受講数：6年生28名 ・講師：島貫・長橋 | <p>大河原町立金ヶ瀬小学校</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実施日：令和6年6月13日 ・受講数：6年生37名 ・講師：佐藤・八重樫(挨拶) | <p>角田市立北郷小学校</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実施日：令和6年7月2日 ・受講数：6年生26名 ・講師：庄司・引地・大槻・春日部 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



事業報告(令和6年1月～令和6年7月)

定時総会等について

7. 総会等について

定時社員総会、各支部総会、各部会総会が左記によりおこなわれ、令和5年度収支決算の審議、令和6年度事業計画等報告がおこなわれた。



定時社員総会（渡邊会長挨拶）

区分	実施日	場所
定時社員総会	5月30日	ベネシアンホテル白石蔵王
白石支部通常総会	5月22日	カネマン魚店
角田支部通常総会	5月15日	角田市商工会
柴田支部通常総会	5月27日	柴田町商工会
大河原支部通常総会	5月10日	大河原町商工会
蔵王支部通常総会	5月23日	バーデン家壮鳳
丸森支部通常総会	5月23日	丸森まちづくりセンター大ホール
川崎支部通常総会	5月14日	書面議決
村田支部通常総会	5月13日	村田町商工会
七ヶ宿支部通常総会	5月17日	七ヶ宿町開発センター研修室
青年部会定時総会	5月17日	角田市商工会
女性部会定時総会	5月21日	和洋亭ぶざん

8. 各委員会等の開催状況

委員会	実施年月日	場所	主な内容
総務・事業 合同委員会	令和6年3月19日	和洋亭ぶざん	事業計画・収支予算承認・定時総会日程について
	令和6年7月23日	和洋亭ぶざん	役員の一部変更・業務執行理事選任の件・職務代行順位の件・利益相反取引・規程一部変更・今後の事業について
税制委員会	令和6年6月11日	ベネシアンホテル白石蔵王	令和7年度税制改正要望事項について
組織・厚生合同委員会	令和6年3月12日	和洋亭ぶざん	令和6年度福利厚生制度の取組みについて
広報委員会	令和6年7月12日	和洋亭ぶざん	令和6年度8月発行（第63号）広報誌の発行について
支部事務担当者会議	令和6年2月13日	Kitchen ORTO	中間決算の状況・決算の留意点・会費回収状況・総会までの日程

9. 役員紹介（令和5年5月31日選任）

※（ ）内は所属支部、所属部会

代表理事・会長	渡邊大助(白石)	理事	森建人(白石)	理事	鈴木光春(川崎)
代表理事・筆頭副会長	村上睦夫(白石)	理事	山田光彦(白石)	理事	丹野俊一(川崎)
理事・副会長	吉見光宣(白石)	理事	佐藤真也(角田)	理事	吉野敏明(村田)
理事・副会長	笹森裕市(角田)	理事	金子隆史(角田)	理事	大久保利治(村田)
理事・副会長	野口敬志(柴田)	理事	大槻善之(柴田)	理事	久保内敏郎(青年部会)
理事・副会長	櫻井淳一(大河原)	理事	大槻誠(柴田)	理事	松浦洋平(青年部会)
理事・副会長	佐藤義信(蔵王)	理事	櫻井俊寛(大河原)	理事	鈴木北斗(青年部会)
理事・副会長	齋藤久長(丸森)	理事	津田政行(大河原)	理事	八重樫裕子(女性部会)
理事・副会長	米澤光秀(川崎)	理事	樽見正志(蔵王)	理事	島貫愛子(女性部会)
理事・副会長	菅井仁(村田)	理事	渋谷稔(蔵王)	理事	岡田千枝子(女性部会)
理事・副会長	梅津政志(七ヶ宿)	理事	齋藤洋志(丸森)	監事	中村昭彦(大河原)
		理事	伊藤和男(丸森)	監事	志村浩幸(白石)

10. 令和5年度決算概要

(単位：千円)

区分	a.R05決算値	b. R04決算値	差(a-b)	参考c.R05計画	差(a-c)	
収 益	受取会費	10,324	10,528	△204	10,566	△242
	受取助成金	9,756	9,675	81	9,685	71
	その他収益	3,024	1,189	1,835	3,399	△375
	計	23,104	21,392	1,712	23,650	△546
費 用	公益目的事業	13,237	13,618	△381	13,975	△738
	収益事業	4,337	2,700	1,637	5,371	△1,034
	管理費	5,973	5,042	931	4,182	1,791
	計	23,547	21,360	2,187	23,528	19
収支差	△443	32	△475	122	△565	

1. 会員加入勧奨のお願い

お知らせコーナー

●法人会は「よき経営者を目指す」ための全国組織です。

「もっと積極的な経営を目指したい！正しい税務知識を身に着けたい！」そんな経営者の皆さんを支援する団体です。

税のオピニオンリーダーとしての活動や、会員の研鑽を目的とした各種研修会や、地域に密着した地域振興、社会貢献活動等を積極的におこなっております。経営者育成のための青年部会・女性部会もありますので、まだ入会されていない事業所等がありましたら、是非ご紹介ください。

●入会の特典

- ①経営知識、税務関連のセミナー等の無料受講、資料提供
- ②福利厚生制度の充実（法人会向けの各種保険の団体加入扱い、健康診断の割引制度）
- ③異業種交流によるビジネスチャンスの拡大等

2. インターネットセミナーの利用について

～会員の方は600タイトル以上のセミナーが24時間いつでも無料で受講できます～

- 仙南法人会ホームページから、音声・動画による会員無料のセミナーが、インターネットで24時間受講が可能です。厳選された講師陣による動画コンテンツ（経営・人材育成・経理・法律・健康・政治経済など）セミナー、いつでもどこでも無料でご視聴いただけます。毎月、経営や仕事に役立つ最新タイトルをお届けしております。是非ご活用ください。

【ご利用方法】

仙南法人会のホームページ<http://www.sennanho.or.jp>から
無料セミナーを見るをクリック後、
下記のID・パスワードを入力してご視聴ください。

ID : hj1219 パスワード : 5372



令和6年度事業の実施状況及び事業予定

月	事業	会議
4		(15) 決算監査会 (15) 女性部会/役員会 (18) ・全国女性フォーラム広島大会 (22) 青年部会/役員会 (24) 理事会
5	各支部税務研修会 (10) 大河原 (13) 村田 (15) 角田 (22) 白石 (23) 蔵王・丸森 (27) 柴田 (17) 税務研修会 (青年部会) (21) 税務研修会 (女性部会) 女性部会租税教室 [(23) 丸森小] 青年部会租税教室 [(24) 角田小]	各支部総会 (10) 大河原 (13) 村田 (14) 川崎 (15) 角田 (17) 七ヶ宿 (22) 白石 (23) 蔵王・丸森 (27) 柴田 (17) 青年部会/定時総会 (21) 女性部会/定時総会 (30) 定時社員総会
6	青年部会租税教室 [(3) 白石一小・(5) 大平小・(18) 船迫小] 女性部会租税教室 [(7) 福岡小・(13) 金ヶ瀬小] (19) 法人税申告等に係る説明会 (上半期)	(11) 税制委員会
7	女性部会租税教室 [(2) 北郷小] (2) 女性部会夏の節電啓発事業 (道の駅かくだ)	(12) 広報委員会 (23) 総務・事業合同委員会 (7) 青年部会/役員会
8		(27) 第2回理事会・合同委員会・福利厚生連協
9	会員増強特別期間 (9月～12月) (18) 親善ゴルフ大会：東蔵王GC () 改正税法説明会 (28) 女性部会/税に関する絵はがきコンクール作品展示・一般選考会	(6) 支部事務担当者会議 (19) 県青連宮城県青年の集い (登米) () 組織・厚生合同委員会
10	・各支部/税のPR活動 8月～10月 () 女性部会/税に関する絵はがきコンクール部会選考会	(18) 法人会全国大会 (群馬大会) () 中間決算監査会 () 女性部会/役員会 (29) 県女連移動研修会 (石巻)
11	[税を考える週間：11日～17日] () 女性部会/社会貢献事業 () 新設法人説明会 () 社員セミナー () 年末調整説明会 () 税制改正要望陳情	(8) 全国青年の集い福井大会 () 広報委員会 () 納税表彰
12	() 女性部会/冬の節電啓発事業 () 仙南ひまわり会講演会 () 青年部会経営研修会：全体交流会 () 法人税申告等に係る説明会 (下半期)	() 青年部会/役員会
1	() 女性部会新年交流会 (23) 新春講演会 講師：須江 航氏 (仙台育英学園高等学校硬式野球部監督)	() 女性部会役員会
2	() 青年部会特別講演会	() 支部事務担当者会議
3	確定申告時期：税に関する絵はがきパネル展示	() 総務・事業合同委員会 () 組織・厚生合同委員会 () 第3回理事会

※予定表は現在の状況であり、新型コロナウイルス感染症の拡大状況により中止になる場合もございます。

※「お知らせ」の詳細については、公益社団法人仙南法人会事務局(0224-24-5372)までお問合せください。

表彰

※宮城県法人会連合会定時社員総会後の功労者表彰式に於いて、法人会の多年にわたる功績により次の方々表彰されました。

- ・実施日：令和6年6月21日(金)
- ・場所：江陽グランドホテル(仙台市)

全国法人会総連合会長表彰



八重樫裕子
(株)八重樫工務店

東北六県法人会連合会会長表彰



森 建人
(有)森昭



櫻井 俊寛
(株)サッシユ

宮城県法人会連合会会長表彰



菅井 仁
(有)マルジン



岡田 正光
(有)岡田電器商会

税だより

税務署



申告・納税は e-Tax で手続きを！！

— e-Tax ってこんなに便利 —

24時間
いつでもどこでも
利用可能！

マイナポータル
連携で自動入力
手間いらず！

データで保存
ペーパーレスで
すっきり！

添付書類も
オンライン提出
郵送不要！

— こんな場面で こんなに便利 —

確定申告 (個人の方)

- 生命保険料控除証明書などの添付書類は、e-Taxで入力・送信すれば**提出・提示が不要**
- 自宅からe-Taxで提出された還付申告は、**3週間程度で還付**

源泉徴収票 情報の自動入力

- 事業主の方が源泉徴収票のデータをe-Taxで提出すれば、従業員の方の確定申告の際に**給与情報が自動で入力**され、申告手続きが簡単に

納付手続

- **キャッシュレス納付**で、金融機関や税務署などの窓口に行かずに、**PCやスマートフォンで納付**すれば、現金や納付書が不要に

納税証明書の 交付請求

- 税務署の窓口に行かずに**スマートフォン**で納税証明書の交付請求から受取まで可能
- 納税証明書 (PDF形式) は**何度も使用でき、書面で何枚でも印刷可能**

- **手数料がお得**

※ 1税目1年度1枚あたり
e-Tax: 370円 書面: 400円



令和6年4月から

自動ダイレクト

が始まります！

源泉所得税の納付にも、
おススメ!!

自動ダイレクトとは

e-Taxで申告等データを送信する際に、必要事項にチェックするだけで、各申告手続の法定納期限当日※に自動的に口座引落しにより納付ができる、便利なダイレクト納付の方法です。

※ 法定納期限当日に申告手続をした場合は、翌取引日

利用可能な方

ダイレクト納付利用届出書を提出し、登録が完了している方

利用条件

次の全ての条件に該当する場合に利用できます。

- 令和6年4月1日以降、法定納期限が到来する申告手続
- 法定納期限内に申告手続をする場合

利用可能額

法定納期限当日に申告手続をする場合、原則として、納税額が下表の額を超えると自動ダイレクトを利用できませんのでご注意ください。

法定納期限当日に申告手続をする日	納税額
令和6年4月1日～令和8年3月31日	1,000万円以下
令和8年4月1日～令和10年3月31日	3,000万円以下
令和10年4月1日以降	1億円以下

- ※1 金融機関毎のダイレクト納付利用可能額は国税庁ホームページをご覧ください。[👉](#)
 2 ご利用の金融機関のダイレクト納付利用可能額が上表よりも低い額となる場合は、その額となります。



操作方法

e-Taxで申告等データを送信する画面で、「自動ダイレクト」の項目が表示されますので、チェックボックスにチェックを付けることで、自動ダイレクトの利用が可能となります。

※ チェックを付けると、自動ダイレクトが利用可能か、e-Taxで判定します。

①チェックボックスにチェック!

②送信をクリック!



③確認してクリック!

※ 各画面は、会計ソフトで異なります。

4 送信まで終わったら

- 納付区分番号通知を確認
自動ダイレクトが利用できる場合、e-Taxに通知される「納付区分番号通知」に「指定した期日に登録口座から引き落としを行います。」と表示されます。

- 納付日に自動引落し
法定納期限当日(又は翌取引日※)に、自動で口座から引き落とされます(操作は不要)。
※法定納期限当日に申告した場合

- 納付完了通知
納付が完了したら、e-Taxに「ダイレクト納付完了通知」が通知されます。



大同生命大阪本社ビル(大阪市西区江戸堀)
～加島屋が店を構えた地に建つ～

さあ、保険の新次元へ。
T&D 保険グループ

大同生命は1902(明治35)年に創業しました。

中小企業経営者のもしものときの力になりたい。

創業者の一人である広岡浅子が生命保険事業に託した
「社会の救済」と「人々の生活の安定」という想いは、
いまでも大同生命に受け継がれています。



広岡浅子(1849-1919)
～大同生命の創業者の一人～



大同生命の礎を築いた
大坂の豪商「加島屋」



旧肥後橋本社ビル
(設計:W・M・ヴォーリス)

その安心で、企業とともに未来をつくる。

DAIDO 大同生命保険株式会社

仙台支社 仙南営業所/宮城県柴田郡大河原町大谷字町向126-4(オーガビル1F)
TEL 0224-51-3601

BG 40th Anniversary Business Guard

AIG
AIG 損保

企業防衛・福利厚生目的に
法人会のビジネスガードシリーズ

会員企業をサポートするAIG損保のリスクソリューション

ビジネスガード
40周年
記念サイト



- 政府労災の上乗せ補償 **ハイパー任意労災**(業務災害総合保険)
- 会社で入る医療補償 **ハイパーメディカル**(業務災害総合保険+メディカル特約)
- 初期のご相談から賠償金対応まで。労務・雇用トラブルに備える **スマートプロテクト**(総合事業者保険)
- 地域社会に貢献する **ビジネスガードAUTO**(法人会の自動車保険)
- 企業向け第三者賠償責任保険 **オールスターズ ALL STARS**(事業賠償+費用総合保険)
- 火災と地震災害に備える **プロパティガード+企業地震保険**(企業財産保険+財物損害補償特約+地震+噴火危険補償特約等)
- 個人情報の漏えい事故対策マイナンバー対応 **情報漏えいガード**(個人情報漏洩保険)
- 役員個人を取り巻く各種訴訟リスクに備える **MRP保険**(マネジメントリスクプロテクション保険)
- 海外進出企業向けサポートプラン **ワールドリスク WorldRisk**

AIG 損害保険株式会社
URL:<https://www.aig.co.jp/sonpo>

お問合せ先

仙台支店 〒980-0811 仙台市青葉区一番町1-8-3 AIG仙台ビル4F
TEL.022-726-7661 FAX.022-213-4755

午前9時～午後5時(土・日・祝日・年末年始を除く)

この広告は保険の概要をご説明したものです。ご契約の引受けに際しては、弊社所定の条件があります。2024年4月時点の内容です。

「生きる」を創る。
Aflac

法人会がん保険制度
法人会医療保険制度



アフラックは、1983年より
「法人会福利厚生制度」を受託しています。

あなたの一生に寄りそう保険会社として、約束します。
お客様ひとりひとりが創る、自分らしく充実した人生。
アフラックは、そのお手伝いをする存在であり続けます。

〈引受保険会社〉
アフラック 仙台総合支社

法人会フリーダイヤル ☎ **0120-876-505**

※今後の対応は担当の募集代理店が行います。



環境に優しい植物油インキを使用しております。



見やすく読みまちがえにくいユニバーサルデザインフォントを採用しています。